

### OBJECTIF

Savoir intervenir dans l'attente des secours en cas d'accident, obtenir le diplôme SST

Fiche d'évaluation de fin de stage – Certificat de fin de stage

### PUBLIC CONCERNE

Collaborateurs d'établissement CHR  
Effectif maximum 12 stagiaires/Minimum 6

### METHODOLOGIE DE L'ACTION

Exposé théorique, mise en pratique sur mannequins et matériels de secours

**DUREE** : 2 journées, soit 14 heures

### DATES et LIEUX

18 et 25 novembre 2019 – Centre Consulaire de la CCI AISNE -  
3 rue des minimes - 02000 LAON

### **PRIX : 400 € net par stagiaire (à régler à l'inscription)**

Prise en charge possible dans le cadre de la formation continue\*  
Chèque de dépôt de garantie de 50 € par stagiaire encaissé uniquement en cas d'absence totale ou partielle du stagiaire ou désistement

### **FORMATEUR :**

**Bastien LAMALETIE**, Enseignant CFA  
N° enregistrement INRS : 829054/2016/SST-01/O/04

CCI AISNE - 83 boulevard Jean Bouin - 02100 Saint-Quentin  
N° déclaration d'activité : 32 59 092983.59  
Siret : 130 022 718 00253

### **CONTACTS**

Stéphane LIABEUF – 03 23 76 75 01  
Christine PACCIONI – 03 23 06 01 95

*\* Prise en charge possible, sous réserve de reversement TFC effectué. Si le reversement TFC est non effectué, le coût de la formation sera facturé à l'entreprise 700€ net.  
Toute absence non justifiée peut engendrer la facturation du stage à l'entreprise.*

Entreprise : .....  
.....  
Nom Prénom du stagiaire : .....  
.....  
Fonction : .....  
Adresse de l'entreprise : .....  
.....  
E-mail : .....  
Portable : .....  
Conseiller CCI : .....

## **SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL Formation Initiale**

### **Programme / Devis**

#### **LE SAUVETAGE - SECOURISME DU TRAVAIL**

- Les accidents du travail dans l'établissement ou dans la profession.
- Intérêt de la prévention des risques professionnels.
- Le rôle du sauveteur-secouriste du travail.

#### **RECHERCHE DES RIQUEES PERSISTANTS POUR PROTEGER**

- 1. Reconnaître, sans s'exposer lui-même, les risques réels ou supposés dans la situation concernée.**
  - Identifier les sources de risques réels ou supposés dans la situation concernée.
  - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux risques identifiés.
- 2. Supprimer ou isoler le risque, ou soustraire la victime au risque sans s'exposer lui-même.**
  - Définir les actions à réaliser permettant la suppression éventuelle du (des) risque(s) identifié(s).
  - Repérer les matériels spécifiques permettant cette suppression.
  - Assurer ou faire assurer, par la personne la plus apte et pour une suppression permanente, la mise en œuvre de ces matériels.
  - Faire en sorte de rendre impossible, lorsque la suppression du risque identifié ne peut être envisagée de manière réaliste, l'exposition de quiconque à ce risque.
  - En cas d'impossibilité de suppression ou d'isolement de (des) risque(s) identifié(s) reconnaître les situations dans lesquelles il pourra, sans risque pour lui-même, dégager la victime.
  - Dégagement d'urgence par traction de la victime au sol.
  - Cas particulier : Protection des populations en cas d'alerte : la sirène.

Le défibrillateur, conditions d'utilisation.

#### **Pour l'entreprise :**

Date :

Signature :

#### **Pour la CCI AISNE**

Cachet et signature :

# CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE DES FORMATIONS

## CCI HAUTS-de-France

### **INSCRIPTION**

La signature du devis vaut acceptation des présentes conditions générales de vente. Conformément à l'article L. 6353-5 du Code du travail, tout particulier signataire dispose d'un délai de 10 jours pour se rétracter, il en informe l'organisme de formation par lettre recommandée avec accusé de réception.

### **RÈGLEMENT**

Conformément l'article L441-6 du code de commerce relatif aux délais de paiement entre professionnels, le paiement interviendra à 30 jours après la date d'établissement de la facture. Tout paiement intervenant postérieurement à ces conditions générales de vente et aux dates d'échéances figurant sur la facture émise donnera lieu à des pénalités de retard déterminées par l'application de trois fois le taux de l'intérêt légal en vigueur sur les sommes restant dues. Lorsque le budget formation du signataire est géré par un Organisme Paritaire Collecteur Agréé, il appartient au signataire de s'assurer de l'accord et du paiement par l'organisme qu'il aura désigné. Les repas sont à la charge du stagiaire ou de son entreprise.

### **ANNULATION / REPORT**

En cas de renoncement par l'entreprise bénéficiaire à l'exécution de la formation prévue par la contractualisation mise en place : – dans un délai de 15 jours avant la date de démarrage de la prestation de formation, objet de la présente convention, l'entreprise bénéficiaire s'engage au versement de 25% du montant de la prestation au titre de dédommagement – dans un délai de 8 jours avant le début de ladite action, l'entreprise bénéficiaire s'engage au versement de 50% du montant de la prestation au titre de dédommagement – dans un délai inférieur à 48 heures ouvrés avant le début de ladite action, l'entreprise bénéficiaire s'engage au versement de 100% du montant de la prestation au titre de dédommagement. Ce versement ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'organisme paritaire collecteur agréé désigné. En cas d'exécution partielle de la convention par le fait de l'entreprise bénéficiaire, l'organisme de formation facturera la totalité de la formation. Le montant correspondant à la part de formation non réalisée ne peut faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par l'organisme paritaire collecteur agréé désigné. »

### **PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE**

Le bénéficiaire de la formation utilise l'ensemble des supports de formation mis à sa disposition uniquement dans le cadre de l'action de formation. L'organisme de formation détient seul les droits intellectuels afférents aux formations qu'il dispense ainsi que sur la totalité des supports utilisés (papier, numérique, oral...). Le Bénéficiaire s'interdit d'utiliser, reproduire, directement ou indirectement, en totalité ou en partie, d'adapter, de modifier, de représenter, de commercialiser ou de diffuser lesdits supports sans l'autorisation expresse et écrite de l'organisme de formation.

### **INFORMATIQUE ET LIBERTÉS**

Conformément à l'article 6 de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, telle que modifiée par la loi n° 2004-801 du 6 août 2004, l'organisme de formation met en œuvre un traitement de données à caractère personnel ayant pour finalité la gestion des inscriptions. Le bénéficiaire peut accéder à ces informations et en demander la rectification auprès de l'organisme de formation.

### **LITIGES**

Si une contestation ou un différend ne peut être réglé à l'amiable, le tribunal territorialement compétent du siège de l'organisme de formation sera seul compétent pour régler le litige.